Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 55 «Дельфиненок»

Председатель ППО МБДОУ № 55
г. Майкоп Общероссийского
профсоюза образования
_____ Л.Е. Шевченко
01.08.2023 г.

Заведующая МБДОУ «Детский сад
№ 55 «Дельфиненок»
_____ С.С. Лобанова
01.08.2023 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ " ДЕТСКИЙ САД № 55 " ДЕЛЬФИНЕНОК"

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55 " ДЕЛЬФИНЕНОК"
DN: C=RU, S=Республика Адыгея (Адыгея), STREET="ул. Пионерская 385, кв. 124", L=г. Майкоп, T=Заведующая, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55 "ДЕЛЬФИНЕНОК"", ОГРН=1020100710838, СНИЛС=07928984340, ИНН ЮЛ=0105034712, ИНН=010515481968, E=deff0103@yandex.ru, G=Светлана Сергеевна, SN=Лобанова, CN="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 55 " ДЕЛЬФИНЕНОК""
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение:
Дата: 2024-02-14 10:14:36

Дополнительное соглашение № 8
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 55 «Дельфиненок»
на 2021-2024 годы

Принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад
№ 55 «Дельфиненок»
Протокол № ___ от 01 . 08 .20 23 г.

г. Майкоп
ул. Крылова, 155
телефон: 54-94-38

Дополнительное соглашение № 8

К Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55 «Дельфиненок», заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг.

Работодатель, в лице Лобановой Светланы Сергеевны, заведующей Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 55 «Дельфиненок» и работники МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», в лице их представителя – Шевченко Любови Евгеньевны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок» города Майкопа, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору на 2021 – 2024 гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. На основании Постановления «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности» от 21.07.2023 № 636 Администрации муниципального образования «Город Майкоп» Республики Адыгея внести изменения и утвердить в новой редакции Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», являющегося Приложением № 6 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения и утвердить в новой редакции Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок» с 01.08.2023 г. изложить его в следующей редакции:

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55 «Дельфиненок» по видам экономической деятельности

Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных образовательных организаций)

пп	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы	Основной персонал				Вспомогательный персонал							Администр.-управ-лен.персонал
			Воспитатель (руб.)	Ст. воспитатель %	Педагог-психолог	Муз. рук. Инстр ФЗК	Оператор ЭВиВМ	Делопроизводитель	Помощник воспитателя	Шеф-повар	Повар	Инженер-энергетик	Прочий персонал	Зам.зав. По АХР
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.														
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)												
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),												
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	**до 20%**	10%	9%	10%	10%	19%	**20%**	-	-	-	-	-	8%
	психолого- педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно- процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по	**до 10%**	-	-	**10%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)													
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	**до 10%**	5%	5%	5%	5%	9%	**10%**	7%	-	-	-	-	4%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	**до 15%**	8%	8%	8%	8%	14%	**15%**	11%	-	-	-	-	6%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	**до 15%**	-	-	-	-	**15%**	-	-	-	-	-	-	-
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	**до 15%**	-	-	-	-	**15%**	-	-	-	-	-	-	-
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	**до 30%**	-	-	-	-	**30%**	-	-	-	-	-	-	-
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	**до 20%**	10%	10%	10%	10%	19%	**20%**	-	-	-	-	-	8%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	**до 13%**	6%	6%	6%	6%	12%	**13%**	-	-	-	-	-	5%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	**до 15%**	7%	7%	7%	7%	14%	**15%**	-	-	-	-	-	6%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	**до 20%**	10%	10%	10%	10%	19%	**20%**	-	-	-	-	-	8%
	работа уполномоченного профсоюза по охране труда	**10%**	10%	10%	10%	10%	10%	**10%**	-	-	-	-	-	10%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	**до 10%**	5%	5%	5%	5%	9%	**10%**	-	-	-	-	-	4%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	**до 10%**	5%	5%	5%	5%	9%	**10%**	-	-	-	-	-	4%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	**до 10%**	5%	5%	5%	5%	9%	**10%**	-	-	-	-	-	4%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	**до 10%**	-	-	-	-	9%	**10%**	-	-	-	-	-	4%

	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	**до 10%**	9%	9%	9%	**10%**	-	-	-	-	-	-	-	-
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	**до 10%**	-	**10%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	**до 30%**	-	-	-	-	-	-	**30%**	-	-	-	-	-
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	**20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации;** **30%- председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно- воспитательному и обслуживающему)персоналу организации;**	20%	20%	20%	20%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	**30%**	30%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	**до 50%**	-	-	-	-	46%	47%	-	-	-	-	**50%**	19%
3.	**За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. (До 100% с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)**	**до 100%** **(с учетом содержания и (или) объема дополнительной работ)**												
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации														
	За кружковую работу	**до 16%**	15%	15%	15%	**16%**	-	-	-	-	-	-	-	-
	За руководство детскими творческими коллективами	**до 13%**	12%	12%	12%	**13%**	-	-	-	-	-	-	-	-
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике	**до 5%**	5%	5%	5%	**5%**	-	-	-	-	-	-	-	-

	противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.													
	За проведение работы с воспитанниками по физическому воспитанию	**до 13%**	13%	13%	13%	**13%**	-	-	-	-	-	-	-	-
	За составление меню для организации питания детей	**до 50%**	25%	25%	25%	25%	48%	**50%**	-	-	-	-	-	-
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	**до 10%**	-	-	-	-	-	-	**10%**	-	-	-	-	-

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.08.2023 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2021 – 2024 гг. договоренности между Сторонами противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок» на 2021 – 2024 г.г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью ___ листов Председатель ППО МБДОУ № 55 г. Майкоп Общероссийского профсоюза образования _____/Шевченко Л.Е.	Прошито, пронумеровано и скреплено печатью ___ листов Заведующая МБДОУ « Детский сад № 55 «Дельфиненок» _____/Лобанова С.С.