

Председатель ППО МБДОУ  
«Детский сад № 55 «Дельфиненок»  
С.Е. Ляшенко  
01.06.2022 г.



Заведующая МБДОУ «Детский сад №  
55 «Дельфиненок»  
С.С. Лобанова  
01.06.2022 г.



**Дополнительное соглашение № 3  
к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного дошкольного образова-  
тельного учреждения  
«Детский сад № 55 «Дельфиненок»  
на 2021-2024 годы**

г. Майкоп

ул. Крылова, 155

телефон: 54-94-38

## **Дополнительное соглашение № 3**

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг.

Работодатель, в лице Лобанова Светлана Сергеевна, заведующей МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», и работники МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», в лице их представителя – Ляшенко Светланы Евгеньевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору на 2021 – 2024 гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

### **1. Предмет соглашения**

1.1. На основании Экономического заключения на проект штатного расписания муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55 «Дельфиненок» от 11.02.2022 № 64 и п. 5 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 09.06.2009 № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», внести изменения и утвердить в новой редакции Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», являющегося Приложением № 6 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг.

### **2. Общие условия**

2.1. Внести изменения и утвердить в новой редакции Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок» с 01.06.2022 г. изложить его в следующей редакции:

*Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 55 «Дельфиненок»  
по видам экономической деятельности*

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в  
прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью  
образовательной организации  
(для дошкольных образовательных организаций)**

пп	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы	Основной персонал				Вспомогательный персонал						Администр. - управлен. персонал	
			Воспитатель (руб.)	Ст. воспитатель %	Педагог-психолог	Муз. рук. Инстр ФЭК	Оператор ЭВиВ М	Делопроизводитель %	Помощник воспитателя	Шеф-повар	Повар	Инженер-энергетик	Прочий персонал	Зам. зав. По АХР
<b>Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.</b>														
A1	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)												
B2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),												
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	<b>20%</b>	10%	10%	10%	10%	20%	20%	15%	19%	19%	14%	20%	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности	<b>10%</b>	5%	5%	5%	6%	10%	10%	8%	8%	10%	7%	10%	5%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	<b>15%</b>	8%	8%	8%	8%	14%	15%	11%	12%	14%	10%	<b>15%</b>	7%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	<b>15%</b>	8%	8%	8%	8%	14%	15%	11%	12%	14%	10%	<b>15%</b>	7%

ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	<b>15%</b>	8%	8%	8%	8%	14%	15%	11%	12%	14%	10%	<b>15%</b>	7%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	<b>30%</b>	15%	15%	15%	16%	28%	29%	22%	24%	28%	20%	<b>30%</b>	13%
Ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	<b>10%</b>	5%	5%	5%	6%	10%	10%	8%	8%	10%	7%	<b>10%</b>	5%
ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	<b>18%</b>	9%	9%	9%	10%	17%	18%	14%	15%	17%	12%	<b>18%</b>	9%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	<b>13%</b>	7%	7%	7%	7%	12%	13%	10%	11%	12%	9%	<b>13%</b>	6%
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	<b>15%</b>	8%	8%	8%	8%	14%	15%	11%	12%	14%	10%	<b>15%</b>	7%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	<b>15%</b>	8%	8%	8%	8%	14%	15%	11%	12%	14%	10%	<b>15%</b>	7%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	<b>10%</b>	5%	5%	5%	6%	10%	10%	8%	8%	10%	7%	<b>10%</b>	5%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	<b>10%</b>	5%	5%	5%	6%	10%	10%	8%	8%	10%	7%	<b>10%</b>	5%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	<b>10%</b>	5%	5%	5%	6%	10%	10%	8%	8%	10%	7%	<b>10%</b>	5%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	<b>10%</b>	9%	9%	9%	<b>10%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО (оплата по факту исполнения работы)	<b>10%</b>	0%	<b>10%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков	<b>30%</b>	15%	15%	15%	16%	28%	29%	22%	24%	28%	20%	<b>30%</b>	13%

	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	<b>15%</b>	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	<b>15%</b>	15%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	<b>50%</b>	24%	24%	24%	26%	46%	48%	37%	40%	46%	34%	<b>50%</b>	23%
3.	<b>За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. (До 100% с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)</b>													
<b>Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации</b>														
1.	За работу по программам дополнительного образования.	<b>16%</b>	15%	15%	15%	<b>16%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
2	За руководство детскими творческими коллективами	<b>13%</b>	13%	13%	13%	<b>13%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
3	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	<b>5%</b>	5%	5%	5%	<b>5%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
4	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию.	<b>13%</b>	13%	13%	13%	<b>13%</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%
5	За составление меню для организации питания детей	<b>50%</b>	24%	24%	24%	26%	46%	48%	37%	40%	46%	34%	<b>50%</b>	23%
6	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	<b>10%</b>	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%	0%	<b>10%</b>	0%	0%	0%	<b>0%</b>	0%

### 3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие у Сторон с **01.06.2022** г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2021 – 2024 гг. договоренности между Сторонами противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 55 «Дельфиненок» на 2021 – 2024 г.г.